



Kriminalomsorgens Yrkesforbund  
Postboks 9241 Grønland  
0134 OSLO

Deres ref:  
JTL/2017-2/3

Vår ref:  
201413557-22

Dato:  
15.02.2017

## **VEDRØRENDE PRAKTISERING AV GRADERT UTTAK AV FORELDREPERMISJON - FOLKETRYGDLOVEN § 14-16**

Vi viser til brev fra dere 08.02.17.

Den tidligere ordningen med gradert uttak av foreldrepermisjon hadde svakheter og utfordringer, dette førte til endring i veileder til særavtale om arbeidstid 21.01.16. I etterkant meldte organisasjonene fra om manglende fleksibilitet og flere ulemper ved de nye retningslinjene rundt uttak av gradert foreldrepermisjon.

KDI har som mål at gradert uttak av foreldrepermisjon skal kunne tas ut fleksibelt og rettferdig, og forslag til endret tekst i veilederen ble diskutert i IDF møte 22.09.16.

KY ba om at det skulle innhentes uttalelse fra NAV før det ble foretatt endringer i veilederen, og i påvente av dette iverksatte KDI nye retningslinjer fra 08.11.16. Svar fra NAV kom i brev datert 19.12.16. NAV uttaler at de forholder seg til opplysninger om stillingsprosent, hvor mye vedkommende skal arbeide deltid og arbeidsperiode. Innholdet i og gjennomføringen av deltidsarbeidet er noe som NAV ikke kan ta stilling til.

KDI mottar også henvendelser vedrørende uttak av foreldrepermisjon, og er opptatt av å finne fram til en ordning som fungerer godt for den enkelte som skal avvike foreldrepermisjon, og som er forutsigbar og enkel å håndtere for ledere, tjenesteoppsett, lønn og refusjoner.

KDI har på nytt gjennomgått de ulike problemene som lå til grunn for endring i veilederen pr. 21.01.16. Det viser seg at avvik i tidsrom for foreldrepermisjon i vedtak fra NAV og faktisk avviking i Kriminalomsorgen var hovedproblemet, deretter flere utfordringer som uttak på enkeltstående helligdager, frister, varsling med videre.

For ansatte i turnus vil vaktene som tas ut som gradert foreldrepermisjon variere i timeantall. KDI anerkjenner at den beste løsningen vil være at medarbeider og leder sammen utarbeider en plan for det graderte uttaket og registrerer dette i timebank i GAT. Den enkeltes turnusplan er utregnet etter beregnet tid, jf. HTA § 7 nr. 3 og gradert foreldrepermisjon tas ut med grunnlag i 37,5 timer beregnet tid pr. uke. Etter hvert som tidspunktene med foreldrepermisjon registreres i GAT, reduseres gjenstående saldo med foreldrepermisjon. Når vedtaksperioden med foreldrepermisjon fra NAV utløper, skal timebanken være tom.

KDI vil med bakgrunn i dette legge fram forslag til endret tekst i Veileder til særavtale om arbeidstid og oppdatert Brukermanual fraværskoder i IDF møte 23.02.17.

Med vennlig hilsen



Susanne Nor  
avdelingsdirektør HR



Cathrin Seljehaug  
seniorrådgiver