



Tilsluttet YS

# KRIMINALOMSORGENS YRKESFORBUND

Kriminalomsorgsdirektoratet

Vår ref.:

Dato: 13.08.2019

## **Kriminalomsorgens Yrkesforbunds krav til lokale forhandlinger 2019.**

De lokale forhandlingene for 2019 skal etter enighet mellom partene gjennomføres både sentralt og regionalt. Gruppekav og særavtaler skal forhandles sentralt og individuelle krav blir forhandlet regionalt. Kriminalomsorgens Yrkesforbund (KY) vil med dette presentere våre hovedkrav i forbindelse med det sentrale oppgjøret.

KY har medlemmer på alle nivå og organiserer ansatte innen alle stillingskoder i kriminalomsorgen, men primært i førstelinjen. Våre primærkrav gjenspeiler derfor behovet for å sørge for at potten fordeles på en slik måte at førstelinjen prioriteres og som et minimum får en like stor del av potten som det gruppene utgjør av den samlede lønnsmassen (pro rata). Dette krever etter vår mening en størst mulig fordeling gjennom gruppekav og særavtaler.

Vi krever innført en lavtlønnsgarantiordning for de av våre medlemmer som har en lønn som er spesielt lav i forhold til gjennomsnittet for alle arbeidstakere i etaten. En lavtlønnsgaranti vil medvirke til å utjevne lønnsforskjeller og sikre at bestemte grupper ikke blir hengende uforholdsmessig langt etter andre grupper i Kriminalomsorgen.

Vi krever videre innført et lavtlønnstillegg sammenlignbart med det tillegget som er fremforhandlet i privat sektor. Et slikt lavtlønnstillegg vil sikre at store grupper i etaten ikke blir hengende etter i lønnsutvikling og til en viss grad kan hente inn noe av det lønnsgapet som eksisterer mellom private og offentlige stillinger. KY krever derfor at det i de sentrale forhandlingene benyttes et brytningspunkt ved lønnstrinn 53 for å sikre at våre medlemmer med lavere lønnstrinn enn den definerte gjennomsnittlige industriarbeiderårslønn får minimum ett lønnstrinn i forhandlingene.

Vi krever et likelønnstillegg for å utjevne lønnsforskjeller mellom kjønnene innen de grupper der statistikken viser at det eksisterer ulikheter mellom avlønning av kvinner og menn.

Vi krever en videreføring av de opprykks grensene som partene innførte for lønnsramme 21 i de lokale forhandlingene i 2018, dog med en liten endring. Vi krever at innslaget på 10 og 16 år skal utjevnes og gjelde utover friomsorgen. Det er etter vår oppfatning unaturlig at ansatte innen fengslene ikke skal ha de samme opprykks grenser som samme stillingskode i friomsorgen.

I sum blir vårt krav at lønnsramme 21 gir minimum alternativ 10 etter 10 år og at ansatte med 16 år gis opprykk til minimum lønnstrinn 57. Dette gjelder da alle ansatte i lønnsrammen.

Vi krever på bakgrunn av et generelt lavt lønnsnivå sett i sammenheng med fagansvaret at minimumsavlønning for stillingskode 0278 underverksmester heves til lønnstrinn 57.

KY er fornøyd med tredelingen av stillingskode 0265 fengselsførstebetjent, men samtidig mener vi at det er etablert en feil tolkning av vurderingskriteriene «ansvar og kompleksitet». Tolkningen av vurderingskriteriene gir et klart inntrykk av at det gis lønnsopprykk på bakgrunn av arbeidstidsordning og ikke på grunnlag av faktisk ansvar i stilling og arbeidsoppgavenes kompleksitet. For å rydde opp i dette mener vi at det er behov for en betydelig justering av minimumslønnen. Vi krever på denne bakgrunn at det fremforhandles en ny minimumsavlønning på lønnstrinn 60 for stillingskode 0265 fengselsførstebetjent.

Vi krever videre at det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som kan utarbeide forslag til kravspesifikasjon for stillingskode 1542 fengselsoverbetjent slik at spesifikasjonen kan inkluderes i det lønnspolitiske dokumentet. Vi mener denne stillingskoden trenger avklaringer i forhold til anvendelse, kompetansekrav og lønnsnivå slik at den kan benyttes ved nyansettelse eller omgjøring ved overføring fra annen stillingskode. Vi krever dessuten at kravspesifikasjon for stillingskode 1407 avdelingsleder gjøres til gjenstand for diskusjon i den aktuelle arbeidsgruppen.

KY er fornøyde med de eksisterende særavtaler, men vi forbeholder oss retten til å komme med nye og endrede krav knyttet til særavtaler, herunder en revisjon av omfangsbestemmelser, godtgjøring og sosiale bestemmelser i kriminalomsorgens særavtaler og eventuelt behovet for å opprette nye særavtaler.

Vi krever videre at de regionale parter i region sør gis fullmakt til å forhandle frem en revisjon av særavtale for arbeidstid og godtgjørelse i kriminalomsorgens transporttjeneste og en ny særavtale for instruktører innen fysisk maktanvendelse og politimessige inngrep i transporttjenesten. Vi forutsetter at de nevnte særavtaler skal stadfestes av partene på virksomhetsnivå.

Med hilsen



Tor Erik Larsen

Forbundsleder