



Særavtale om arbeidstid i Kriminalomsorgen

Av 6. mars 2015.

§ 1 Omfangsbestemmelse

Denne avtalen gjelder for tjenestemenn omfattet av hovedtariffavtalen § 7 nr 3, tredje avsnitt.

§ 2 Definisjoner

1. Tid

Time:	Klokke time.
Døgn (24 timer):	Fra kl. 0000 til kl. 2400.
Dag:	Fra kl. 0600 til kl. 2000.
Natt:	Fra kl. 2000 til kl. 0600.
Uke (7 dager):	Fra mandag kl. 0000 til søndag kl. 2400.
52 uker:	Et kalenderår (1.1 – 31.12).

§ 3 Arbeidsplaner/turnus

1. Turnusliste/arbeidsplan

Turnus:	Arbeidsplan der arbeid og fritid er satt opp. Turnus er en tjenesteform med skiftende tjeneste fra dag til dag og/eller fra uke til uke over en bestemt periode fastsatt i turnuslisten
Turnusuke:	Hver av enkeltukene en turnusliste består av.
Turnusperiode:	Det antall uker en turnus gjelder for.
Turnusliste:	En tabell over et gitt antall turnusuker som viser fordelingen av tjeneste og fritid pr. døgn i uken, og som har fått en gyldighetsperiode.

2. Varighet og endring

- Turnuslistens turnusperiode kan ha en varighet av inntil 26 uker.
- En turnusliste kan gis en gyldighet av inntil 1 år.
- I de tilfeller hvor det finnes ubundne / frie timer i en turnus skal bruken av disse drøftes mellom lokale parter ved starten av turnusperioden. Timene skal benyttes innen samme periode.

§ 4 Arbeidstid

1. Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

Den alminnelige arbeidstiden kan ordnes slik at den i løpet av en periode på høyst et kalenderår i gjennomsnitt ikke blir lenger enn 37,5 timer. Den alminnelige arbeidstiden skal ikke overstige 10 timer i løpet av et døgn og 54 timer i løpet av en uke, jfr. aml. § 10-5 (2) og hovedtariffavtalen § 7 nr.1 og § 7 nr. 7. Ved lokal enighet kan det søkes unntak fra den daglige alminnelige arbeidstiden jf. arbeidsmiljøloven § 10-12 fjerde ledd.

2. Omregning av ordinær arbeidstid i forhold til helge- og høytidsdager

All tidskompensasjon knyttet opp mot helge- og høytidsdager avregnes individuelt ved slutten av hver turnusperiode.

§ 5 Pauser

Når arbeidstiden er satt opp med mer enn fem og en halv sammenhengende time, skal arbeidet avbrytes med minst en pause. Pausen eller pausene skal til sammen ha 30 minutters varighet, men 45 minutters varighet hvis arbeidstiden er satt opp med 8 sammenhengende timer eller mer.

§ 6 Daglig arbeidsfri

Arbeidstaker skal mellom hver vakt ha en arbeidsfri periode på minst 11 sammenhengende timer.

Den arbeidsfrie perioden kan likevel settes til 9 timer jf. arbeidsmiljøloven § 10 – 8 tredje ledd.

Ved overtid gis kompenserende hvile slik at 11 timers hviletid oppnås mellom to vakter. Dersom dette ikke er mulig innen 5 vakter, skal det gis en vakt fri innen 14 dager.

§ 7 Tredje påfølgende søn- og helgedag

Hvis en tjenestemann er satt opp på tjeneste med mer enn to søn- og helgedager i trekk, skal tjenesten på de etterfølgende søn- og helgedager godtgjøres slik:

Tredje påfølgende helgedag samt etterfølgende helgedager kompenseres foruten tillegg etter hovedtariffavtalen, med ny fridag av minst normal arbeidsdags lengde.

Kan ikke slik fridag gis, betales overtidsgodtgjørelse for arbeidet tid av minst normal arbeidstids lengde.

Dersom tredje påfølgende dag er en søndag som ikke er helgedag, skal tjenestemannen foruten tillegg etter hovedtariffavtalen, godtgjøres med 50 % av timelønn.

Ved tjeneste etter kl 12.00 på en høytidsaften sidestilles denne med søn- og helgedag i beregningen av tredje påfølgende. Unntaket her er påskeaften som regnes som en helgedag.

Onsdag før skjærtorsdag regnes ikke med i beregningen etter denne paragrafen.

§ 8 Fridag etter turnus

Når fridag etter turnus faller på høytidsaften (pinse-, jul-, nyttårsaften) som ikke er søndag, skal tjenestemannen i tillegg til å avvikle denne fridagen gis fri fra et dagsverk av minst normal arbeidstids lengde. Kan ikke slik fritid gis innen oppgjørsperioden, godtgjøres dette med timelønn tillagt 50 % for normal arbeidsdags lengde, 7 ½ timer.

§ 9 Tvisteløsning

Oppstår det i avtaleperioden tvister om forståelsen av denne avtalen, skal tvisten løses i samsvar med lov om offentlige tjenestetvister av 18. juli 1958 nr. 2.

§ 10 Ikraftsetting og oppsigelse

Denne avtalen trer i kraft 6. mars 2015. Avtalen kan sies opp med 3 måneders varsel.

KDI, 6. mars 2015

For Kriminalomsorgsdirektoratet:

Aune Nor

For Norsk fengsels- og friomsorgsforbund:

Lita Bråten

For Kriminalomsorgens Yrkesforbund:

Knutten Leubund

For Akademikerne:

Anders

For Unio:

[Signature]

For Kriminalomsorgens lederforbund:

Arntur Brøten

For FO:

Jagid Myran

Protokolltilførsel:

Det er en egen særavtale for arbeidstid for Arendal fengsel avdeling Kleivgrend.