

## **TURAVTALE FOR KRIMINALOMSORGEN**

Med utgangspunkt i hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 7 nr. 8 er partene i kriminalomsorgen enige om å inngå turavtale.

Avtalen omfatter tilsatte i kriminalomsorgen.

### **Definisjoner**

#### **Tur:**

Tur eller reise for domfelte som medfører fravær for de tilsatte utover ett døgn.

En tur skal normalt ikke vare utover 14 dager.

#### **Aktiv tjeneste:**

Tilsatte står til arbeidsgivers disposisjon.

#### **Hvilende tjeneste:**

Tilsatte er ikke i aktiv tjeneste, men kan tilkalles ved behov.

#### **Friperiode:**

Tilsatte er ikke i tjeneste og godtgjøres ikke.

### **Organisering**

Deltakelse på tur er frivillig i det enkelte tilfellet. På turen settes den tilsattes ordinære turnus til side. Turen starter når arbeidsstedet forlates og avsluttes når man er tilbake på arbeidsstedet.

Arbeidsgiver er ansvarlig for å påse at samtlige tilsatte får en rimelig balanse mellom aktiv og hvilende tjeneste. Antall tilsatte på turen må tilpasses denne målsetting. Det er rom for å legge inn friperioden i løpet av turen, men dette er ikke en forutsetning for å kunne gjennomføre turen. Det utarbeides en plan for personaldisponering i forhold til antall domfelte og gjennomført risikovurdering av turen. Hvilende vakt innarbeides i planen.

Det skal legges til rette for at den tilsatte får nødvendig hvile. Den tilsatte bør ha minst åtte timers hvilende tjeneste per døgn.

Ordinære fridager som etter opprinnelig turnus inntreffer i løpet av turen avspaseres før eller etter turen etter avtale med nærmeste overordnede.

### **Godtgjøring**

- Aktiv tjeneste utover ordinære timer i turnus føres på timeliste og godtgjøres time for time etter ordinær timesats. Ordinær månedslønn utbetales i tillegg.
- Hvilende tjeneste godtgjøres med kr. 70,00 pr time. Sovende vakt godtgjøres som hvilende tjeneste. Hvilende tjeneste føres på timeliste og regnes time for time. Pålagt aktiv tjeneste på hvilende tjeneste godtgjøres med 50 % overtid. Minimumsgodtgjørelse er en time.

- Avspasering kan eventuelt benyttes etter avtale med arbeidsgiver på forhånd. Dette som erstatning for, eller i kombinasjon med, godtgjørelse etter pkt. 1 og 2. Eventuelle tillegg skal utbetales, jfr. pkt. 4.
- Nattd-, lørdags- og søndagsarbeid m.v. samt helge- og høytidsdager på tur godtgjøres etter HTA §§ 15 og 16.
- I tillegg til godskriving av arbeidstid jf. pkt. 1-4, tilstås en godtgjøring for overtid, ansvar, ulemper m.v. som følge av reisen og oppholdet med kr 988,- per døgn. Påbegynt døgn fra og med seks timer regnet fra reisesens begynnelse godtgjøres som fullt døgn. For mindre enn seks timer gis ingen godtgjøring.
- Kronesatsene lønnsindeksreguleres hvert år pr 1.september.
- Denne avtalen trer i kraft 1.12.2013. Avtalen kan sies opp med 3 måneders varsel.

KDI, 18.11.2013

For Kriminalomsorgsdirektoratet:

*Arvid Berg*

For Norsk fengsels- og friomsorgsforbund:

*Arvid Berg*

For Kriminalomsorgens Yrkesforbund:

*Arvid Berg*

For Akademikerne:

*R. V. J.*

For Unio: Ikke møtt.

For Kriminalomsorgens lederforbund:

*Juana Jensen*

For FO:

*Ingrid Myrnes*

**Protokolltilførsel fra KY:**

KY mener avtalen ikke godt nok regulerer skillet mellom aktiv tjeneste og hvile. Slik avtalen foreligger nå risikerer den tilsatte å jobbe mer enn 16 timer sammenhengende i døgnet. For å gi en forutsigbar tjeneste mener KY at det skal foreligge en arbeidsplan som klart angir hva som er aktiv tjeneste og hva som er hvile før tjenestemannen frivillig tiltrer avtalen. I tillegg skal det på alle turer være utpekt en tjenestemann som har det overordnede ansvaret. Hviletiden skal som et minimum settes til 8 timer i døgnet.