



Tilsluttet YS

# KRIMINALOMSORGENS YRKESFORBUND

## Ansatte i fokus.

**«I denne unntakstilstanden Norge og kriminalomsorgen er i nå, ønsker KY å være en positiv støttespiller til de vedtak KDI og lokal arbeidsgiver gjør. Det betyr at vi henstiller alle våre medlemmer til å følge de beskjeder som kommer fra myndigheter og arbeidsgiver. Dette er ikke tiden for å drive med fagforeningsarbeid lokalt, men heller gjøre en ekstra innsats i tjenesten. I første omgang vil dette gjelde ut mai måned. KY sentralt vil fortsette å jobbe, selv om vi stort sett vil gjøre det hjemmefra. Vi er tilgjengelige på alle de vanlige måtene. Vi vil i etterkant av denne unntakstilstanden påse at alle får det de har krav på i form av penger og fritid.»**

Teksten ovenfor la KY ut på vår hjemmeside når denne pandemien ble møtt med offentlige tiltak. Det var ikke vår tanke at arbeidstakernes opparbeidede rettigheter gjennom mange år skulle settes til side. Vi hadde heller ikke mistanke om at arbeidsgiver ville utnytte denne situasjonen med mål om å spare penger og svekke arbeidervernet.

Det er derfor med stor grad av bekymring vi nå ser at en rekke endringer med betydning for de ansattes arbeidssituasjon settes i verk i Kriminalomsorgen. I forlengelsen av sentralt inngåtte avtaler med økte rammer for arbeidstid har flere enheter iverksatt endringer i bemanning, rutiner og turnuser som påviselig medfører mer aktivisering av innsatte og mindre kostnader forbundet med bemanningen. Det er svært alarmerende å registrere at arbeidsgiver på de ulike nivåene i virksomheten nå bruker en pandemi for å beslutte endringer som innebærer en forverring av de ansattes arbeidsvilkår. Enda mer alvorlig blir det når de ansattes representanter holdes utenfor besluttede fora.

Vi ser med bekymring på at arbeidsgiver henter avtaleverk fra andre områder av arbeidslivet og forsøker å implementere dette i en statlig virksomhet. Det utgjør i beste fall særdeles dårlig dømmekraft. At statlige ledere ikke kjenner sitt eget regelverk er bekymringsfullt. Om de bevisst unnlater å følge regelverket må de aktuelle lederne selvfølgelig fjernes.

De ansattes medbestemmelse i arbeidslivet er forankret i grunnloven. Når ledere bevisst unnlater å ta de ansattes representanter med på beslutningsprosesser utgjør det i et samfunnsperspektiv et demokratisk problem. For Kriminalomsorgen representerer det et betydelig kunnskapstap i beslutningsprosesser og dessuten vitner det om usedvanlig dårlig ledelse og kunnskap om den norske modellen.

Tilliten til arbeidsgiverfunksjonen i kriminalomsorgen er nå tynnsnitt. Vi savner en direktoratsledelse som aktivt korrigerer negativ lederatferd. Dårligere ledere utgjør et stort arbeidsmiljøproblem. De utgjør også en reell fare for medarbeidernes helse og sikkerhet i den nåværende situasjonen. Det er på tide å sette de ansattes sikkerhet og arbeidsvilkår i fremste rekke. Uten de ansatte stopper norsk Kriminalomsorg.

Med hilsen

Tor Erik Larsen  
Forbundsleder