



## Retningslinjer for bruk av stillingskoder i Kriminalomsorgen

Kriminalomsorgen skal benytte de stillingskoder som fremgår av dette dokumentet, både ved nyansettelser og ved endring av stillingskode. Beskrivelsene under de enkelte stillingskategoriene angir rammer for stillingsinnholdet, herunder minimumskrav til kompetanse. Alle nyansettelser og stillingsendringer skal følge disse minimumskravene. I særskilte tilfeller kan kompetansekravene fravikes. Dette må avklares før stillingen lyses ut og fremgå av behovsanalysen ved rekruttering. Ønsker man å fravike kompetansekravene etter at stillingen er lyst ut må den lyses ut på nytt.

Lønnsspenn i kunngjøring og lønnsinnplassering ved ansettelse fastsettes innenfor rammene av oppgitt spenn for stillingskoden på bakgrunn av lønnspolitikken kapittel 2.1. Dersom det i særskilte tilfeller er behov for å utlyse stillinger med høyere lønnsspenn, skal regionen kontakte HR-direktør i KDI. I de tilfeller der HR-direktør vurderer det aktuelt å fravike retningslinjene mht lønn, skal berørte organisasjoner informeres med rett til å be om drøftinger, iht. hovedtariffavtalens pkt. 2.5.5 nr. 1.

Lønn er oppgitt i lønnstrinn for praktiske formål. I kunngjøringsteksten skal lønnsspenn oppgis i kroner.

Noen av stillingskodene har minimumsavlønning som er fastsatt av kriminalomsorgens parter på virksomhetsnivå. Det er satt inn en fotnote på de stillingskoder dette gjelder. Merk at det er inngått noen individuelle avtaler som gjør at enkelte ansatte likevel ikke har minimumsavlønning i sin stillingskode.

Under stillinger med krav om «relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå» inngår også bachelor i straffegjennomføring fra Kriminalomsorgens høgskole og utdanningscenter KRUS.

Det er kun lederstillinger som skal kunne ha personalansvar.

Domfelte benyttes gjennomgående i dokumentet om både innsatte og domfelte.

## Innholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Lederstillinger .....   | 4  |
| 1062 Direktør .....   | 4  |
| 1061 Assisterende direktør .....                                      | 4  |
| 1060 Avdelingsdirektør .....  | 4  |
| 1211 Seksjonssjef .....   | 5  |
| Enhetsledere: .....   | 5  |
| 1452 Fængselsleder .....  | 5  |
| 1453 Friomsorgsleder .....  | 6  |
| 1502 Ass. fængselsleder .....   | 6  |
| 1503 Ass. friomsorgsleder .....                                       | 7  |
| Mellomledere: .....   | 7  |
| 1407 Avdelingsleder .....   | 7  |
| 1058 Administrasjonssjef .....  | 7  |
| 0266 Fængselsinspektør .....  | 8  |
| 0265 Fængselsførstebetjent .....                                      | 8  |
| 0272 Driftssjef .....   | 8  |
| 1415 Verksmester .....  | 9  |
| Fag- og saksbehandlerstillinger .....                                 | 9  |
| Saksbehandlerstillinger .....   | 9  |
| 1364 Seniorrådgiver .....   | 9  |
| 1434 Rådgiver .....   | 10 |
| 1363 Seniorkonsulent .....  | 10 |
| 1408 Førstekonsulent .....  | 11 |
| 1065 Konsulent .....  | 11 |
| Førstelinjestillinger .....   | 12 |
| 0278 Underverksmester .....   | 12 |
| 0269 Fritidsleder .....   | 12 |
| 0264 Fængselsbetjent .....  | 12 |
| 0275 Verksbetjent .....   | 13 |
| 1201 Miljøterapeut .....  | 13 |
| 0808 Miljøterapeut .....  | 14 |
| 1078 Betjent .....  | 14 |
| Vitenskapelige stillinger/forskning- og undervisningsstillinger ..... | 14 |
| 1475 Instituttleder .....   | 14 |

|   |    |
|---|----|
| 1473 Studieleder.....                       | 15 |
| 1532 Dosent.....                            | 15 |
| 1183 Forsker (forsker I) .....              | 16 |
| 1109 Forsker.....                           | 16 |
| 1011 Førsteamanuensis .....                 | 16 |
| 1198 Førstelektor.....                      | 17 |
| 1008 Høgskolelektor .....                   | 17 |
| 1007 Høgskolelærer .....                    | 17 |
| Bibliotekstillinger .....                   | 18 |
| 1077 Hovedbibliotekar .....                 | 18 |
| 1515 Spesialbibliotekar .....               | 18 |
| Renhold .....                               | 18 |
| 1130 Renholder .....                        | 18 |
| 1129 Renholdsbetjent.....                   | 19 |
| Praksisstillinger .....                     | 19 |
| Pliktårsbetjent.....                        | 19 |
| 1362 Lærling .....                          | 19 |
| 1429 Aspirant .....                         | 19 |
| Revisjonsoversikt/endringsbeskrivelse ..... | 20 |

## Lederstillinger

### 1062 Direktør

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• formelt lederansvar for en enhet</li><li>• sørge for strategisk utvikling og måloppnåelse</li><li>• følge opp og kvalitetssikre arbeidet</li></ul>   |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå</li><li>• endrings- mål- og resultatorientert</li><li>• relevant ledererfaring</li><li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul> |
| Annet                  | Stillingskode 1062 benyttes kun til regiondirektør og direktør KRUS.   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | Individuell lønns plassering   |

### 1061 Assisterende direktør

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• formelt lederansvar for en avdeling/stab</li><li>• sørge for strategisk utvikling og måloppnåelse</li><li>• følge opp og kvalitetssikre arbeidet</li></ul>   |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå</li><li>• endrings- mål- og resultatorientert</li><li>• relevant ledererfaring</li><li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul> |
| Annet                  | Stillingskode 1061 benyttes kun til ass. direktører i KDI og i regionadministrasjonen.   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | Individuell lønns plassering   |

### 1060 Avdelingsdirektør

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• formelt lederansvar for en avdeling/stab</li><li>• sørge for strategisk utvikling og måloppnåelse</li><li>• følge opp og kvalitetssikre arbeidet</li></ul>   |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå</li><li>• endrings- mål- og resultatorientert</li><li>• relevant ledererfaring</li><li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul> |
| Annet                  | Stillingskode 1060 benyttes kun i KDI.   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | Individuell lønns plassering   |

### 1211 Seksjonssjef

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• budsjett- resultat- og personalansvar for seksjonen</li> <li>• kontinuerlig forbedringsarbeid og daglig drift</li> <li>• initiere utvikling innen ansvarsområdet.</li> </ul>  |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå. Bachelorgrad og videreutdanning innen ledelse kan <u>unntaksvis</u> erstatte kravet om utdanning på masternivå</li> <li>• endrings- mål- og resultatorientert</li> <li>• relevant ledererfaring</li> <li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul> |
| Annet                  |  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 65 - 83  |

### Enhetsledere:

#### 1452 Fengselsleder

|                        |   |
|------------------------|---|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• lede og utvikle enheten i tråd med etatens verdier, visjon og strategier</li> <li>• ansvar for resultatkrav, straffegjennomføring og sikkerheten for ansatte og domfelte.</li> </ul>   |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå. Bachelorgrad og videreutdanning innen ledelse kan <u>unntaksvis</u> erstatte kravet om utdanning på masternivå.</li> <li>• endrings- mål- og resultatorientert</li> <li>• relevant ledererfaring</li> <li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul> |
| Annet                  |   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 70 <sup>1</sup> - 86  |

## 1453 Friomsorgsleder

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• lede og utvikle enheten i tråd med etatens verdier, visjon og strategier</li> <li>• ansvar for resultatkrav, straffegjennomføring og sikkerheten til ansatte og domfelte.</li> </ul>  |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå.<br/>Bachelorgrad og videreutdanning innen ledelse kan <u>unntaksvis</u> erstatte kravet om utdanning på masternivå</li> <li>• endrings- mål- og resultatorientert</li> <li>• relevant ledererfaring</li> <li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul> |
| Annet                  |  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 70 <sup>1</sup> - 86   |

## 1502 Ass. fengselsleder

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• fengselsleders nærmeste medarbeider i ledelsen av enheten</li> <li>• lede og utvikle enheten i samarbeid med fengselsleder og i tråd med etatens verdier, visjon og strategier</li> <li>• bidra til at enheten driftes og utvikles i samsvar med gjeldende krav og målsettinger</li> </ul>  |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå.<br/>Alternativt bachelorgrad og videreutdanning innen ledelse.<br/>Bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningscenter KRUS og relevant tilleggsutdanning innen ledelse kan <u>unntaksvis</u> erstatte kravet om bachelorgrad.</li> <li>• endrings- mål- og resultatorientert</li> <li>• relevant leder- og yrkeserfaring</li> <li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul> |
| Annet                  |  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 65 - 82  |

### 1503 Ass. friomsorgsleder

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• friomsorgsleders nærmeste medarbeider i ledelsen av enheten</li> <li>• lede og utvikle enheten i samarbeid med friomsorgsleder og i tråd med etatens verdier, visjon og strategier</li> <li>• bidra til at enheten driftes og utvikles i samsvar med gjeldende krav og målsettinger</li> </ul>  |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå.<br/>Alternativt bachelorgrad og videreutdanning innen ledelse.<br/>Bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningscenter KRUS og relevant tilleggsutdanning innen ledelse kan <u>unntaksvis</u> erstatte kravet om bachelorgrad.</li> <li>• endrings- mål- og resultatorientert</li> <li>• relevant leder- og yrkeserfaring</li> <li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul> |
| Annet                  |  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 65 - 82  |

### Mellomledere:

#### 1407 Avdelingsleder

|                        |   |
|------------------------|---|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• lede og utvikle et gitt ansvarsområde</li> </ul>   |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå <b>eller</b> bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningscenter KRUS</li> <li>• endrings-, mål- og resultatorientert</li> <li>• relevant ledererfaring</li> <li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul> |
| Annet                  |   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 63- 78  |

#### 1058 Administrasjonssjef

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lede og utvikle et gitt ansvarsområde</li> </ul>  |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå</li> <li>• endrings-, mål- og resultatorientert</li> <li>• relevant ledererfaring gode samarbeids- og lederegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul> |
| Annet                  |  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 65- 78   |

### 0266 Fengselsinspektør

|                        |   |
|------------------------|---|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• lede og utvikle et gitt ansvarsområde</li> </ul>   |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS <b>eller</b> relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå</li> <li>• endrings-, mål- og resultatorientert</li> <li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul> |
| Annet                  | Særaldersgrense 65 år   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 65 <sup>1</sup> - 74  |

### 0265 Fengselsførstebetjent

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• operativ arbeidsledelse og/eller avdelingsledelse</li> </ul> <p>En fengselsførstebetjent med ansvar for avdelingsledelse skal lede og utvikle et avgrenset ansvarsområde</p> <p>En fengselsførstebetjent med ansvar for operativ arbeidsledelse skal fatte beslutninger i forhold til den daglige drift innenfor de rammer som er fastlagt av enhetens administrative ledelse</p> |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS</li> <li>• relevant erfaring</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>  |
| Annet                  | Særaldersgrense 63 år  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 58 <sup>1</sup> - 65   |

### 0272 Driftssjef

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• lede og utvikle arbeidsdriften i tråd med sentrale føringer og etatens verdier</li> <li>• utvikle fagområdet i samarbeid med interne og eksterne samarbeidspartnere.</li> <li>• kompetanseutvikling og kvalitetssikring av domfeltes arbeid.</li> </ul> |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant fagbrev med tilleggsutdanning innen administrasjon og ledelse</li> <li>• ledererfaring</li> <li>• gode prosessleder- og samarbeidsegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>                            |
| Annet                  |  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 60 <sup>1</sup> - 73   |



## 1415 Verksmester

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• leder et eller flere arbeidsdriftsområder innen verksted, servicearbeid mv.</li> <li>• kompetanseutvikling, oppfølging og kvalitetssikring av domfeltes arbeid</li> <li>• utvikle fagområder i samarbeid med interne og eksterne samarbeidspartnere.</li> </ul> |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant fagbrev og arbeidserfaring. Tilleggsutdanning innen administrasjon og ledelse er en fordel.</li> <li>• ledererfaring</li> <li>• gode leder- og samarbeidsegenskaper.</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>            |
| Annet                  | Særaldersgrense 65 år  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 59 <sup>1</sup> - 68   |

## Fag- og saksbehandlerstillinger

### Saksbehandlerstillinger

## 1364 Seniorrådgiver

|                        |   |
|------------------------|---|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• skal ha selvstendig faglig hovedansvar innenfor et gitt fagområde</li> <li>• utarbeide gode faglige beslutningsgrunnlag</li> <li>• utføre særlig selvstendige arbeidsoppgaver, utredningsoppgaver, lede prosesser, utarbeide og kommunisere analyser, målsetninger og resultater.</li> </ul>   |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå, og 5 års relevant erfaring <b>eller</b> bachelorgrad og lang relevant erfaring kan unntaksvis erstatte kravet om utdanning på masternivå.<br/>Særlig relevant og spesifikk erfaring/spisskompetanse innen et fagområde kan <u>unntaksvis</u> oppveie kravet til utdanning.</li> <li>• skal inneha kompetanse på høyt nivå, god rolleforståelse og evne til å se helheten i saker</li> <li>• skal kunne utføre selvstendig problemløsning og analyse innenfor et spesialisert fagområde, vise initiativ, planlegge, organisere og dele kunnskap</li> <li>• særskilt god skriftlig og muntlig fremstillingsevne</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul> |
| Annet                  |   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 60 - 78   |

#### 1434 Rådgiver

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• selvstendig saksbehandling, rådgivning og fagutvikling innenfor et gitt fagområde</li> <li>• evne til å sette seg raskt inn i problemstillinger, gjøre grundige faglige vurderinger, formidle faglige problemstillinger, målsetninger og resultater på en god måte.</li> </ul>  |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå, og 3 års relevant erfaring. Lang, relevant erfaring kan <u>unntaksvis</u> kompensere for manglende formell utdanning</li> <li>• behersker selvstendig saksbehandling, rådgivning, analyse og utvikling innenfor et gitt fagområde.</li> <li>• vise initiativ, planlegge, organisere og dele kunnskap</li> <li>• god skriftlig og muntlig fremstillingsevne</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul> |
| Annet                  |  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 56 <sup>1</sup> - 72   |

#### 1363 Seniorkonsulent

|                        |   |
|------------------------|---|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• administrativ saksbehandling med videre</li> <li>• bidra til utvikling av rutiner innenfor det aktuelle fagfeltet.</li> <li>• enklere utredningsoppgaver innen arbeidsområdet</li> </ul>   |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå. Formell utdanning kan erstattes av lang og relevant arbeidserfaring.</li> <li>• stillingsinnehaveren skal kunne ta selvstendige beslutninger innenfor gitte rammer, vise initiativ, planlegge, organisere og dele egen kunnskap</li> <li>• god skriftlig og muntlig fremstillingsevne</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul> |
| Annet                  |   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 49 – 65   |

#### 1408 Førstekonsulent

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• selvstendig saksbehandling innen fagområdet</li><li>• evne til å sette seg inn i problemstillinger</li><li>• bidra til å utvikle området</li></ul> <p>Stillingskode 1408 benyttes også innen EK (elektronisk kontroll), hvor man har ansvar for de domfeltes og ansattes sikkerhet, innhenting og vurdering av informasjon og saksbehandling.</p>  |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå.<br/>For stillinger med ansvar for soning med elektronisk kontroll kreves bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningscenter KRUS eller relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå</li><li>• ønskelig med relevant erfaring innenfor aktuelt fagområde</li><li>• god skriftlig og muntlig fremstillingsevne</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul> |
| Annet                  | Stillingen egner seg for nyutdannede med høyere utdanning.   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 39 – 60. Tilsvarende LR21.   |

#### 1065 Konsulent

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• saksbehandling og administrative oppgaver</li><li>• selvstendig ansvar for den daglige utførelsen av oppgavene</li><li>• evne til å utøve skjønn for å kunne treffe en del av de nødvendige beslutningene</li></ul>                                  |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• fullført videregående utdanning, samt 2 års relevant erfaring. Formell utdanning kan erstattes av relevant arbeidserfaring</li><li>• god skriftlig og muntlig fremstillingsevne</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul> |
| Annet                  |  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 33 – 51. Tilsvarende LR17  |

## Førstelinjestillinger

### 0278 Underverksmester

|                        |   |
|------------------------|---|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• faglig ansvar for et arbeidsdriftsområde</li><li>• arbeidsledelse, tilrettelegging og opplæring av domfelte i arbeidsdriften</li><li>• utvikling og planlegging av innhold i arbeidsdriften i samarbeid med verksmester, verksbetjent, interne og eksterne samarbeidspartnere</li></ul> |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• relevant fagbrev og arbeidserfaring.</li><li>• gode leder- og samarbeidsevner.</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>   |
| Annet                  | Særaldersgrense 65 år   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 57 <sup>1</sup> - 60  |

### 0269 Fritidsleder

|                        |   |
|------------------------|---|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• planlegge, lede og evaluere domfeltes fritidsaktiviteter</li><li>• utvikling innenfor ansvarsområdet</li></ul>  |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller tilsvarende <b>eller</b> bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningscenter KRUS med relevant tilleggstudanning</li><li>• gode kommunikasjonsevner</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul> |
| Annet                  | Arbeidstittel fritidskoordinator  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 54 - 59   |

### 0264 Fengselsbetjent

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• evne til sikkerhetstenkning, følge rutiner, grensesetting og konflikthåndtering</li><li>• være en samtalepartner, kontaktbetjent, rollemodell og veileder for de domfelte</li><li>• delta i målrettet progresjonsarbeid med domfelte</li></ul> |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningscenter KRUS</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>  |
| Annet                  | Særaldersgrense 63 år  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 37 <sup>1</sup> – 53. Tilsvarende LR39   |

#### 0275 Verksbetjent

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• lede opplæring, sysselsetting og oppfølging av domfelte</li> <li>• delta i målrettet faglig kvalifiseringsarbeid med domfelte</li> <li>• evne til sikkerhetstenkning, grensesetting og konflikthåndtering</li> <li>• være en samtalepartner, rollemodell og veileder for de domfelte</li> </ul> |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant fagbrev. Relevant erfaring kan erstatte krav om fagbrev.</li> <li>• gode kommunikasjons, motivasjons- og samarbeidsevner.</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>   |
| Annet                  | Særaldersgrense 65 år  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 37 <sup>1</sup> – 53. Tilsvarende LR39   |

#### 1201 Miljøterapeut

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• planlegge, lede og evaluere domfeltes endringsarbeid</li> <li>• evne til sikkerhetstenkning, grensesetting og konfliktløsning</li> <li>• være en samtalepartner, kontaktbetjent, rollemodell og veileder for de domfelte</li> </ul>   |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• sosialfaglig høgskole- eller universitetsutdanning, <b>eller</b> annen relevant utdanning fra høgskole eller universitet på bachelornivå</li> <li>• erfaring fra miljøterapeutisk arbeid</li> <li>• gode kommunikasjonsevner</li> <li>• Personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul> |
| Annet                  | Særaldersgrense 65 år  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 42 <sup>1</sup> – 58. Tilsvarende LR15   |

#### 0808 Miljøterapeut

|                        |   |
|------------------------|---|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• miljørettet arbeid</li><li>• motivere og veilede domfelte</li><li>• sikkerhetstenkning, grensesetting samt være en samtalepartner, rollemodell og veileder for de domfelte</li><li>• evne til å gjennomføre transportoppdrag av domfelte, og ivareta sikkerheten.</li></ul> |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• bestått 3-årig videregående skole og relevant yrkeserfaring</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>  |
| Annet                  | Arbeidstittel miljøarbeider eller transportbetjent<br>Særaldersgrense 65 år   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 35 - 51. Tilsvarende LR17   |

#### 1078 Betjent

|                        |   |
|------------------------|---|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• opprettholde ro, orden og sikkerhet ved enheten</li><li>• sikkerhetstenkning, grensesetting og veiledning av de domfelte</li></ul>                        |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• oppfylle kravene til opptak ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS.</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul> |
| Annet                  | Særaldersgrense 65 år   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 22 – 41. Tilsvarende LR02   |

#### Vitenskapelige stillinger/forskning- og undervisningsstillinger

#### 1475 Instituttleder

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | Instituttleder har formelt lederansvar og skal ha evne til å lede en enhet, sørge for strategisk planlegging og utvikling og følge opp og kvalitetssikre arbeidet.   |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• relevant utdanning på førstekompetansenivå.</li><li>• det kreves høy vitenskapelig kompetanse innenfor et relevant fagområde for avdelingen.</li><li>• relevant erfaring, ledererfaring og gode samarbeids- og lederegenskaper</li></ul> |
| Annet                  | Stillingskode 1475 benyttes kun ved KRUS.  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | Individuell lønns plassering   |

### 1473 Studieleder

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• formelt lederansvar</li> <li>• selvstendig faglig ansvar innenfor fag eller studieprogramplanlegging, gjennomføring, kvalitetssikring og evaluering i samsvar med vedtatte studieplaner.</li> <li>• planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning, veiledning og FoU-arbeid.</li> </ul>               |
| Kompetansekrav         | <p><u>Minimumskrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u><br/>           Jf. forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. Relevant høyere utdanning tilsvarende høgskolelektor-/førstekompetanse.<br/>           Det kreves innsikt i ett eller flere relevante fagområder innen avdelingens studieportefølje.</p> |
| Annet                  | Stillingskode 1473 benyttes kun ved KRUS   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 73 - 82  |

### 1532 Dosent

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• lede, planlegge, gjennomføre, kvalitetssikre og evaluere veilednings-, undervisnings-, forsknings- og utviklingsoppgaver.</li> </ul>  |
| Kompetansekrav         | <p>Jf. forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger<br/>           Dokumentert omfattende forsknings- og utviklingsarbeid på høyt nivå rettet mot yrkesfeltet. Dokumentert omfattende pedagogisk utviklingsarbeid og annen pedagogisk virksomhet av høy kvalitet. I tillegg kreves høye kvalifikasjoner innenfor ett eller flere følgende områder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ledelse av forsknings- og utviklingsprosjekt</li> <li>• tverrfaglig samarbeid og nettverksbygging</li> <li>• omfattende samarbeid med nærings- og samfunnsliv for utvikling av studietilbud og forsknings- og utviklingsvirksomhet</li> <li>• omfattende samarbeid med kulturlivet for utvikling av studietilbud og forsknings- og utviklingsvirksomhet</li> <li>• yrkeserfaring av særskilt karakter og relevans fra nærings- og samfunnsliv</li> <li>• yrkeserfaring av særskilt karakter og relevans fra kulturlivet</li> <li>• oppbygging av vitenskapelige samlinger</li> </ul> |
| Annet                  | <p>Det kreves dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning.</p> <p>Stillingskode 1532 benyttes kun ved KRUS</p>   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 75 - 84  |

### 1183 Forsker (forsker I)

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• lede, planlegge, gjennomføre, kvalitetssikre og evaluere veilednings-, undervisnings-, forsknings- og utviklingsoppgaver</li> </ul>   |
| Kompetansekrav         | <p><u>Minimumskrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u><br/>           Jf. forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger</p> <p>Vitenskapelig nivå i samsvar med etablerte internasjonale eller nasjonale standarder på professornivå.</p> <p>I tillegg til de krav til grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitets- og høgskolenivå som er gitt til stilling som førsteamanuensis, skal det dokumenteres:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kvalitetsutvikling i egen undervisning og veiledning over tid</li> <li>• bred erfaring med veiledning fortrinnsvis på master/ ph.d-nivå</li> <li>• deltakelse i utvikling av utdanningskvalitet i fagfellesskap</li> </ul> |
| Annet                  | Stillingskode 1183 benyttes kun ved KRUS   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 73 - 82  |

### 1109 Forsker

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• planlegge, gjennomføre og formidle forskning</li> <li>• planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning.</li> </ul>   |
| Kompetansekrav         | <p><u>Minimumskrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u><br/>           Jf. Statens personalhåndbok pkt. 10.3.1.</p> <p>Relevant utdanning som tilsvarer doktorgrad, eller dokumentert kompetanse på tilsvarende nivå gjennom vitenskapelig arbeid av tilsvarende omfang og kvalitet.</p> <p>Praktisk-pedagogisk kompetanse og relevant yrkeserfaring.</p> |
| Annet                  | Stillingskoden benyttes kun ved KRUS   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 60 – 78. Tilsvarende LR24  |

### 1011 Førsteamanuensis

|                        |   |
|------------------------|---|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• planlegging, gjennomføring og formidling av forskning</li> <li>• planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning</li> </ul>  |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• norsk doktorgrad eller tilsvarende doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad</li> <li>• praktisk pedagogisk utdanning</li> <li>• relevant yrkeserfaring</li> </ul> |
| Annet                  | Stillingskode 1011 benyttes kun ved KRUS  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 60 – 78. Tilsvarende LR24   |



#### 1198 Førstelektor

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• planlegge, gjennomføre og formidle forskning</li><li>• planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning</li></ul> |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• relevant utdanning som tilsvarer doktorgrad</li><li>• praktisk pedagogisk utdanning</li><li>• relevant yrkeserfaring</li></ul> |
| Annet                  | Stillingskode 1198 benyttes kun ved KRUS   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 60 – 78. Tilsvarende LR24  |

#### 1008 Høgskolelektor

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning</li><li>• forskning innen eget fagfelt</li></ul>                         |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå</li><li>• pedagogisk utdanning</li><li>• relevant yrkeserfaring</li></ul> |
| Annet                  | Stillingskode 1008 benyttes kun ved KRUS   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 60 – 70. Tilsvarende LR25  |

#### 1007 Høgskolelærer

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning</li></ul>  |
| Kompetansekrav         | <u>Minimumskrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u><br>Jf. forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. Fire års høyere utdanning, av disse minst to år innenfor det fagområdet det skal undervises i, relevant praktisk-pedagogisk kompetanse og relevant yrkeserfaring. |
| Annet                  | Stillingskode 1007 benyttes kun ved KRUS   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | Tilsvarende LR23   |

## Bibliotekstillinger

### 1077 Hovedbibliotekar

|                        |   |
|------------------------|---|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | Stillingen krever spesialisering innen fagfeltet med oppgaver som ofte forutsetter skjønnsutøvelse og selvstendighet. Dette omfatter ledelse av biblioteket, arbeid med veiledning, brukeropplæring, kunnskapssøk, fagsamlinger og tjenestetilbud.  |
| Kompetansekrav         | <u>Minimumskrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u><br>Det kreves høyere utdanning på minimum bachelornivå i bibliotek- og informasjonsvitenskap eller tilsvarende. Annen relevant utdanning på minimum bachelornivå kombinert med 60 stp. i informasjons- og bibliotekfag i fagkretsen vil også kunne kvalifisere. Relevant erfaring fra ett eller flere av de aktuelle oppgavene kan kompensere for deler av utdanningskravet |
| Annet                  |   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 55 - 66   |

### 1515 Spesialbibliotekar

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | Det kreves spesialisering innen fagfeltet med oppgaver som ofte forutsetter skjønnsutøvelse og selvstendighet. Dette omfatter arbeid med veiledning, brukeropplæring, kunnskapssøk, fagsamlinger og tjenestetilbud.  |
| Kompetansekrav         | <u>Minimumskrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u><br>Det kreves normalt høyere utdanning på minimum bachelornivå i bibliotek- og informasjonsvitenskap. Annen relevant utdanning på minimum bachelornivå kombinert med 60 stp. i informasjons- og bibliotekfag i fagkretsen vil også kunne kvalifisere. Relevant erfaring fra ett eller flere av de aktuelle oppgavene kan kompensere for deler av utdanningskravet. |
| Annet                  |  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 50 – 62  |

## Renhold

### 1130 Renholder

|                        |   |
|------------------------|---|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• daglig renhold av lokaler</li><li>• utvikling av rutiner innen eget arbeidsområde</li></ul> |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• fagbrev innen renhold</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>  |
| Annet                  | Særaldersgrense 65a   |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | Tilsvarende LR03  |

### 1129 Renholdsbetjent

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• daglig renhold av lokaler</li></ul>  |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• relevant erfaring</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul> |
| Annet                  | Særaldersgrense 65a  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | Tilsvarende LR02   |

### Praksisstillinger

#### Pliktårsbetjent

|                        |   |
|------------------------|---|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• arbeidsoppgaver i samsvar med den til enhver tid gjeldende stillingsinstruks som blir meddelt av arbeidsgiver.</li></ul>  |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• fullført og bestått fengselsbetjentutdanning</li></ul>  |
| Annet                  | Arbeidstaker er midlertidig ansatt i forbindelse med gjennomføring av plikttjenesten. Med plikttjeneste menes den tjenesten som tjenestemannen har forpliktet seg til etter avsluttet etatsutdanning, jf. kapittel 8 i aspirantforskriften. Tjenestested er den enkelte region. Arbeidssted er fengsel, overgangsbolig, friomsorgskontor og senter for narkotikaprogram med domstolskontroll. |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | Pliktårsbetjenter innplasseres som 0264 Fengselsbetjent i LR39 alt. 7 uavhengig av tjenestested   |

### 1362 Lærling

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• arbeidsoppgaver og opplæring som dekker målene i læreplanen for det enkelte fagområde.</li></ul>   |
| Kompetansekrav         | <ul style="list-style-type: none"><li>• fullført og bestått Vg1 og fullført og bestått Vg2 for tilhørende lærefag</li><li>• beherske norsk skriftlig og muntlig</li><li>• Personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul> |
| Annet                  |  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | Lønn i % av begynnerlønn i kode 1203, jf. Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lærekandidater i staten  |

### 1429 Aspirant

|                        |  |
|------------------------|--|
| Arbeidsoppgaver/ansvar | <ul style="list-style-type: none"><li>• har plikt til å gjennomgå en bestemt opplæring</li><li>• er ansatt på prøve inntil opplæringen er avsluttet eller prøve eller eksamen er bestått.</li><li>• det fastsettes i reglement på hvilken måte og etter hvilke kriterier det skal avgjøres om opplæringen er fullført på en tilfredsstillende måte (jf. statsansatteloven § 15, 6)</li></ul> |
| Kompetansekrav         | Se opptakskrav i aspirantforskriften.  |
| Annet                  |  |
| Lønnstrinn/avtalt lønn | 22 – 34 (ansiennitetsberegnes)   |

## Revisjonsoversikt/endringsbeskrivelse

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

### Vedlegg

#### Vedlegg 1 Oversikt lønsspenn i lønnstrinn og kroner

---

<sup>1</sup> Minimumsavlønning er fremforhandlet av kriminalomsorgens parter på virksomhetsnivå.