



## Retningslinjer for bruk av stillingskoder i Kriminalomsorgen

Kriminalomsorgen skal benytte de stillingskoder som fremgår av dette dokumentet, både ved nyansettelser og ved endring av stillingskode. Beskrivelsene under de enkelte stillingskategoriene angir rammer for stillingsinnholdet, herunder minimumskrav til kompetanse. Alle nyansettelser og stillingsendringer skal følge disse minimumskravene. I særskilte tilfeller kan kompetansekravene fravikes. Dette må avklares før stillingen lyses ut og fremgå av behovsanalysen ved rekruttering. Ønsker man å fravike kompetansekravene etter at stillingen er lyst ut må den lyses ut på nytt.

Lønnsspenn i kunngjøring og lønnsinnplassering ved ansettelse fastsettes innenfor rammene av oppgitt spenn for stillingskoden på bakgrunn av lønnspolitikken kapittel 2.1. Dersom det i særskilte tilfeller er behov for å utlyse stillinger med høyere lønsspenn, skal regionen kontakte HR-direktør i KDI. I de tilfeller der KDI vurderer det aktuelt å fravike retningslinjene mht lønn, skal berørte organisasjoner informeres med rett til å be om drøftinger, iht. hovedtariffavtalens pkt. 2.5.5 nr. 1.

Noen av stillingskodene har minimumsavlønning som er fastsatt av kriminalomsorgens parter på virksomhetsnivå. Det er satt inn en fotnote på de stillingskoder dette gjelder. Merk at det er inngått noen individuelle avtaler som gjør at enkelte ansatte likevel ikke har minimumsavlønning i sin stillingskode.

Under stillinger med krav om «relevant høgscole- eller universitetsutdanning på bachelornivå» inngår også bachelor i straffegjennomføring fra Kriminalomsorgens høgscole og utdanningscenter KRUS.

Det er kun lederstillinger som skal ha personalansvar.

Domfelte benyttes gjennomgående i dokumentet om både innsatte og domfelte.

## Innholdsfortegnelse

Lederstillinger .....	4
1062 Direktør .....	4
1061 Assisterende direktør.....	4
1060 Avdelingsdirektør .....	4
1211 Seksjonssjef .....	5
Enhetsledere: .....	5
1452 Fengselsleder .....	5
1453 Friomsorgsleder .....	6
1502 Ass. fengselsleder .....	6
1503 Ass. friomsorgsleder .....	7
Mellomledere: .....	7
1407 Avdelingsleder.....	7
1058 Administrasjonssjef.....	8
0266 Fengselsinspektør.....	8
0265 Fengselsførstebetjent.....	8
0272 Driftssjef.....	9
1415 Verksmester .....	9
Fag- og saksbehandlerstillinger.....	10
Fagledere .....	10
1542 Fengselsoverbetjent.....	10
Saksbehandlerstillinger .....	10
1364 Seniorrådgiver.....	10
1434 Rådgiver .....	11
1363 Seniorekspert .....	11
1408 Førstekonsulent.....	12
1065 Konsulent.....	12
Førstelinjestillinger.....	13
0278 Underverksmester .....	13
0269 Fritidsleder.....	13
0264 Fengselsbetjent.....	13
0275 Verksbetjent.....	14
1201 Miljøterapeut.....	14
0808 Miljøterapeut.....	14
1078 Betjent .....	15

Vitenskapelige stillinger/forskning- og undervisningsstillinger .....	15
1475 Instituttleder.....	15
1473 Studieleder.....	15
1532 Dosent.....	16
1011 Førsteamanuensis.....	16
1198 Førstelektor.....	17
1008 Høgskolelektor.....	17
1007 Høgskolelærer.....	17
Bibliotekstillinger .....	18
1077 Hovedbibliotekar.....	18
1515 Spesialbibliotekar.....	18
Renhold .....	18
1130 Renholder .....	18
1129 Renholdsbetjent .....	19
Praksisstillinger .....	19
1362 Lærling .....	19
1429 Aspirant .....	19
Revisjonsoversikt/endringsbeskrivelse.....	19

## Lederstillinger

### 1062 Direktør

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• formelt lederansvar for en enhet</li><li>• sørge for strategisk utvikling og måloppnåelse</li><li>• følge opp og kvalitetssikre arbeidet</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på masternivå</li><li>• endrings- mål- og resultatorientert</li><li>• relevant ledererfaring</li><li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>
Annet	Stillingskode 1062 benyttes kun til regiondirektør og direktør KRUS.
Utlysningsspenn	Individuell lønns plassering

### 1061 Assisterende direktør

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• formelt lederansvar for en avdeling/stab</li><li>• sørge for strategisk utvikling og måloppnåelse</li><li>• følge opp og kvalitetssikre arbeidet</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på masternivå</li><li>• endrings- mål- og resultatorientert</li><li>• relevant ledererfaring</li><li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>
Annet	Stillingskode 1061 benyttes kun til ass. direktører i KDI og i regionadministrasjonen.
Utlysningsspenn	Individuell lønns plassering

### 1060 Avdelingsdirektør

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• formelt lederansvar for en avdeling/stab</li><li>• sørge for strategisk utvikling og måloppnåelse</li><li>• følge opp og kvalitetssikre arbeidet</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på masternivå</li><li>• endrings- mål- og resultatorientert</li><li>• relevant ledererfaring</li><li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>
Annet	Stillingskode 1060 benyttes kun i KDI.
Utlysningsspenn	Individuell lønns plassering.

#### 1211 Seksjonssjef

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• budsjett- resultat- og personalansvar for seksjonen</li><li>• kontinuerlig forbedringsarbeid og daglig drift</li><li>• initiere utvikling innen ansvarsområdet.</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på masternivå. Bachelorgrad og videreutdanning innen ledelse kan <u>unntaksvis</u> erstatte kravet om utdanning på masternivå</li><li>• endrings- mål- og resultatorientert</li><li>• relevant ledererfaring</li><li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>
Annet	Se kriterier for lønnsfastsettelse i lønnspolitikken pkt. 2.1
Utlysningsspenn lønnstrinn	69 - 86
Utlysningsspenn kroner	679 700 – 1 025 200

#### Enhetsledere:

#### 1452 Fængselsleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• lede og utvikle enheten i tråd med etatens verdier, visjon og strategier</li><li>• ansvar for resultatkrav, straffegjennomføring og sikkerheten for ansatte og domfelte.</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå <b>eller</b> bestått fængselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS og relevant tilleggsutdanning</li><li>• endrings- mål- og resultatorientert</li><li>• relevant ledererfaring</li><li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>
Annet	Se kriterier for lønnsfastsettelse i lønnspolitikken pkt. 2.1
Utlysningsspenn lønnstrinn	73 - 90
Utlysningsspenn kroner	732 300 – 1 125 800

#### 1453 Friomsorgsleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lede og utvikle enheten i tråd med etatens verdier, visjon og strategier</li> <li>• ansvar for resultatkrav, straffegjennomføring og sikkerheten til ansatte og domfelte.</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå <b>eller</b> bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS og relevant tilleggsutdanning</li> <li>• endrings- mål- og resultatorientert</li> <li>• relevant ledererfaring</li> <li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	Se kriterier for lønnsfastsettelse i lønns politikken pkt. 2.1
Utlysningsspenn lønnstrinn	73 - 90
Utlysningsspenn kroner	732 300 – 1 125 800

#### 1502 Ass. fengselsleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fengselsleders nærmeste medarbeider i ledelsen av enheten</li> <li>• lede og utvikle enheten i samarbeid med fengselsleder og i tråd med etatens verdier, visjon og strategier</li> <li>• bidra til at enheten driftes og utvikles i samsvar med gjeldende krav og målsettinger</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå <b>eller</b> bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS og relevant tilleggsutdanning</li> <li>• endrings- mål- og resultatorientert</li> <li>• relevant leder- og yrkeserfaring</li> <li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	Se kriterier for lønnsfastsettelse i lønns politikken pkt. 2.1
Utlysningsspenn lønnstrinn	69 - 86
Utlysningsspenn kroner	679 700 – 1 025 200

#### 1503 Ass. friomsorgsleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• friomsorgsleders nærmeste medarbeider i ledelsen av enheten</li> <li>• lede og utvikle enheten i samarbeid med friomsorgsleder og i tråd med etatens verdier, visjon og strategier</li> <li>• bidra til at enheten driftes og utvikles i samsvar med gjeldende krav og målsettinger</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høgscole- eller universitetsutdanning på bachelornivå <b>eller</b> bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgscole og utdanningssenter KRUS og relevant tilleggsutdanning</li> <li>• endrings- mål- og resultatorientert</li> <li>• relevant leder- og yrkeserfaring</li> <li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	Se kriterier for lønnsfastsettelse i lønnspolitikken pkt. 2.1
Utlysningsspenn lønnstrinn	69 - 86
Utlysningsspenn kroner	679 700 – 1 025 200

#### Mellomledere:

#### 1407 Avdelingsleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lede og utvikle et gitt ansvarsområde</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høgscole- eller universitetsutdanning på bachelornivå <b>eller</b> bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgscole og utdanningssenter KRUS</li> <li>• endrings-, mål- og resultatorientert</li> <li>• relevant ledererfaring</li> <li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	
Utlysningsspenn lønnstrinn	66 - 82
Utlysningsspenn kroner	646 000 – 919 200

#### 1058 Administrasjonssjef

Arbidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lede og utvikle et gitt ansvarsområde</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå</li> <li>• endrings-, mål- og resultatorientert</li> <li>• relevant ledererfaring</li> <li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	
Utlysningsspenn lønnstrinn	67 - 82
Utlysningsspenn kroner	657 300 – 919 200

#### 0266 Fengselsinspektør

Arbidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lede og utvikle et gitt ansvarsområde</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS <b>eller</b> relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå</li> <li>• endrings-, mål- og resultatorientert</li> <li>• gode samarbeids- og lederegenskaper</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	Særaldersgrense 65 år
Utlysningsspenn lønnstrinn	65 <sup>1</sup> - 75
Utlysningsspenn kroner	635 400 – 759 100

#### 0265 Fengselsførstebetjent

Arbidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• operativ arbeidsledelse og/eller avdelingsledelse</li> </ul> <p>En fengselsførstebetjent med ansvar for avdelingsledelse skal lede og utvikle et avgrenset ansvarsområde</p> <p>En fengselsførstebetjent med ansvar for operativ arbeidsledelse skal fatte beslutninger i forhold til den daglige drift innenfor de rammer som er fastlagt av enhetens administrative ledelse</p>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS</li> <li>• relevant erfaring</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	Særaldersgrense 63 år
Utlysningsspenn lønnstrinn	58 <sup>1</sup> - 67
Utlysningsspenn kroner	565 900 – 657 300



#### 0272 Driftssjef

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• lede og utvikle arbeidsdriften i tråd med sentrale føringer og etatens verdier</li><li>• utvikle fagområdet i samarbeid med interne og eksterne samarbeidspartnere.</li><li>• kompetanseutvikling og kvalitetssikring av domfeltes arbeid.</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• relevant fagbrev med tilleggsutdanning innen administrasjon og ledelse</li><li>• ledererfaring</li><li>• gode prosessleder- og samarbeidsegenskaper</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>
Annet	
Utlysningsspenn lønnstrinn	66 - 74
Utlysningsspenn kroner	646 000 – 745 000

#### 1415 Verkmester

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• leder et eller flere arbeidsdriftsområder innen verksted, servicearbeid mv.</li><li>• kompetanseutvikling, oppfølging og kvalitetssikring av domfeltes arbeid</li><li>• utvikle fagområder i samarbeid med interne og eksterne samarbeidspartnere.</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• relevant fagbrev og arbeidserfaring. Tilleggsutdanning innen administrasjon og ledelse er en fordel.</li><li>• ledererfaring</li><li>• gode leder- og samarbeidsegenskaper.</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>
Annet	Særaldersgrense 65 år
Utlysningsspenn lønnstrinn	61 - 69
Utlysningsspenn kroner	594 500 – 679 700

## Fag- og saksbehandlerstillinger

### Fagledere

#### 1542 Fengselsoverbetjent

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ansvar for drift og utvikling av et avgrenset fagområde;</li><li>• Saksbehandle innenfor fagområdet</li><li>• Selvstendige oppgaver (informasjonsanalyse, utredninger, risikovurdering og beslutning innenfor fagområdet)</li><li>• Rådgivning, kursvirksomhet, opplæring innenfor eget fagområde</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fullført og bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS og minimum ett års relevant utdanning på høyskole- eller universitetsnivå</li><li>• Lang erfaring kan kompensere for manglende akademisk utdanning.</li><li>• Minimum 5 års relevant yrkeserfaring</li><li>• Gode samarbeids- og lederegenskaper</li><li>• Personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>
Annet	Stillingskode 1542 benyttes kun ved KRUS.
Utlysningsspenn lønnstrinn	58 - 72

### Saksbehandlerstillinger

#### 1364 Seniorrådgiver

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• skal ha selvstendig faglig hovedansvar innenfor et gitt fagområde</li><li>• utarbeide gode faglige beslutningsgrunnlag</li><li>• utføre særlig selvstendige arbeidsoppgaver, utredningsoppgaver, lede prosesser, utarbeide og kommunisere analyser, målsetninger og resultater.</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på masternivå, og 5 års relevant erfaring <b>eller</b> bachelorgrad og lang relevant erfaring kan unntaksvis erstatte kravet om utdanning på masternivå.</li><li>• særlig relevant og spesifikk erfaring/spisskompetanse innen et fagområde kan <u>unntaksvis</u> oppveie kravet til utdanning.</li><li>• skal inneha kompetanse på høyt nivå, god rolleforståelse og evne til å se helheten i saker</li><li>• skal kunne utføre selvstendig problemløsning og analyse innenfor et spesialisert fagområde, vise initiativ, planlegge, organisere og dele kunnskap</li><li>• særskilt god skriftlig og muntlig fremstillingsevne</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	
Utlysningsspenn lønnstrinn	63 - 83
Utlysningsspenn kroner	615 700 – 942 700

#### 1434 Rådgiver

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>selvstendig saksbehandling, rådgivning og fagutvikling innenfor et gitt fagområde</li> <li>evne til å sette seg raskt inn i problemstillinger, gjøre grundige faglige vurderinger, formidle faglige problemstillinger, målsetninger og resultater på en god måte.</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>relevant høyskole- eller universitetsutdanning på masternivå <b>eller</b> relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå, og 3 års relevant erfaring. I spesielle tilfeller kan særlig lang og relevant erfaring oppveie krav til utdanning.</li> <li>behersker selvstendig saksbehandling, rådgivning, analyse og utvikling innenfor et gitt fagområde.</li> <li>vise initiativ, planlegge, organisere og dele kunnskap</li> <li>god skriftlig og muntlig fremstillingsevne</li> <li>personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	
Utlysningsspenn lønnstrinn	56 <sup>1</sup> - 74
Utlysningsspenn kroner	548 600 – 745 000

#### 1363 Seniorskonsulent

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>administrativ saksbehandling med videre</li> <li>bidra til utvikling av rutiner innenfor det aktuelle fagfeltet.</li> <li>enklere utredningsoppgaver innen arbeidsområdet</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå. Formell utdanning kan erstattes av lang og relevant arbeidserfaring.</li> <li>stillingsinnehaveren skal kunne ta selvstendige beslutninger innenfor gitte rammer, vise initiativ, planlegge, organisere og dele egen kunnskap</li> <li>god skriftlig og muntlig fremstillingsevne</li> <li>personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	
Utlysningsspenn lønnstrinn	49 - 65
Utlysningsspenn kroner	495 200 – 635 400

#### 1408 Førstekonsulent

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• selvstendig saksbehandling innen fagområdet</li> <li>• evne til å sette seg inn i problemstillinger</li> <li>• bidra til å utvikle området</li> </ul> <p>Stillingskode 1408 benyttes også innen EK (elektronisk kontroll), hvor man har ansvar for de domfeltes og ansattes sikkerhet, innhenting og vurdering av informasjon og saksbehandling.</p>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høgscole- eller universitetsutdanning på bachelornivå. Formell utdanning kan erstattes av lang og relevant arbeidserfaring.</li> </ul> <p>For stillinger med ansvar for soning med elektronisk kontroll kreves bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgscole og utdanningscenter KRUS eller relevant høgscole- eller universitetsutdanning på bachelornivå</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• god skriftlig og muntlig fremstillingsevne</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	Kort lønnsstige.
Utlysningsspenn lønnstrinn	45 - 60
	Minimum lønnstrinn 51 ved høyere akademisk utdanning
Utlysningsspenn kroner	466 600 – 584 500

#### 1065 Konsulent

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• saksbehandling og administrative oppgaver</li> <li>• selvstendig ansvar for den daglige utførelsen av oppgavene</li> <li>• evne til å utøve skjønn for å kunne treffe en del av de nødvendige beslutningene</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fullført videregående utdanning.</li> <li>• god skriftlig og muntlig fremstillingsevne</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn lønnstrinn	38 - 55
Utlysningsspenn kroner	428 100 – 540 500

## Førstelinstillinger

### 0278 Underverksmester

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• faglig ansvar for et arbeidsdriftsområde</li><li>• arbeidsledelse, tilrettelegging og opplæring av domfelte i arbeidsdriften</li><li>• utvikling og planlegging av innhold i arbeidsdriften i samarbeid med verksmester, verksbetjent, interne og eksterne samarbeidspartnere</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• relevant fagbrev og arbeidserfaring.</li><li>• gode leder- og samarbeidsevner.</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>
Annet	Særaldersgrense 65 år
Utlysningsspenn lønnstrinn	57 <sup>1</sup> - 61
Utlysningsspenn kroner	557 100 – 594 500

### 0269 Fritidsleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• planlegge, lede og evaluere domfeltes fritidsaktiviteter</li><li>• utvikling innenfor ansvarsområdet</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller tilsvarende <b>eller</b> bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS med relevant tilleggstudanning</li><li>• gode kommunikasjonsevner</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>
Annet	Arbeidstittel fritidskoordinator
Utlysningsspenn lønnstrinn	54 - 61
Utlysningsspenn kroner	532 200 – 594 500

### 0264 Fengselsbetjent

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• evne til sikkerhetstenkning, følge rutiner, grensesetting og konflikthåndtering</li><li>• være en samtalepartner, kontaktbetjent, rollemodell og veileder for de domfelte</li><li>• delta i målrettet progresjonsarbeid med domfelte</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>
Annet	Særaldersgrense 63 år. Lang lønnsstige. Fengselsbetjenter i plikttjeneste innplasseres som 0264 Fengselsbetjent uavhengig av tjenestested.
Utlysningsspenn lønnstrinn	41 - 57
Utlysningsspenn kroner	443 000 – 557 100

### 0275 Verksbetjent

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lede opplæring, sysselsetting og oppfølging av domfelte</li> <li>• delta i målrettet faglig kvalifiseringsarbeid med domfelte</li> <li>• evne til sikkerhetstenkning, grensesetting og konflikthåndtering</li> <li>• være en samtalepartner, rollemodell og veileder for de domfelte</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant fagbrev. Relevant erfaring kan erstatte krav om fagbrev.</li> <li>• gode kommunikasjons, motivasjons- og samarbeidsevner.</li> <li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	Særaldersgrense 65 år. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn lønnstrinn	41 - 57
Utlysningsspenn kroner	443 000 – 557 100

### 1201 Miljøterapeut

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• planlegge, lede og evaluere domfeltes endringsarbeid</li> <li>• evne til sikkerhetstenkning, grensesetting og konfliktløsning</li> <li>• være en samtalepartner, kontaktbetjent, rollemodell og veileder for de domfelte</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sosialfaglig høyskole- eller universitetsutdanning, <b>eller</b> annen relevant utdanning fra høyskole eller universitet på bachelornivå</li> <li>• erfaring fra miljøterapeutisk arbeid</li> <li>• gode kommunikasjonsevner</li> <li>• Personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	Særaldersgrense 65 år. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn lønnstrinn	44 - 60
Utlysningsspenn kroner	460 600 – 584 500

### 0808 Miljøterapeut

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• miljørettet arbeid</li> <li>• motivere og veilede domfelte</li> <li>• sikkerhetstenkning, grensesetting samt være en samtalepartner, rollemodell og veileder for de domfelte</li> <li>• I Transportenheten skal miljøterapeuten gjennomføre transportoppdrag av domfelte, og ivareta sikkerheten.</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bestått 3-årig videregående skole og relevant yrkeserfaring</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	Arbeidstittel miljøarbeider eller transportbetjent. Benyttes bl.a. i Transportenheten Særaldersgrense 65 år. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn lønnstrinn	41 - 51
Utlysningsspenn kroner	443 000 – 509 300

#### 1078 Betjent

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>oppretholde ro, orden og sikkerhet ved enheten</li> <li>sikkerhetstenkning, grensesetting og veiledning av de domfelte</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>oppfylle kravene til opptak ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS.</li> <li>personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li> </ul>
Annet	Særaldersgrense 65 år. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn lønnstrinn	25 - 41
Utlysningsspenn kroner	374 000 – 443 000

### Vitenskapelige stillinger/forskning- og undervisningsstillinger

#### 1475 Instituttleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	Instituttleder har formelt lederansvar og skal ha evne til å lede en enhet, sørge for strategisk planlegging og utvikling og følge opp og kvalitetssikre arbeidet.
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>relevant utdanning på førstekompetansenivå.</li> <li>det kreves høy vitenskapelig kompetanse innenfor et relevant fagområde for avdelingen.</li> <li>relevant erfaring, ledererfaring og gode samarbeids- og lederegenskaper</li> </ul>
Annet	Stillingskode 1475 benyttes kun ved KRUS.
Utlysningsspenn	Individuell lønsplassering

#### 1473 Studieleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>formelt lederansvar</li> <li>selvstendig faglig ansvar innenfor fag eller studieprogramplanlegging, gjennomføring, kvalitetssikring og evaluering i samsvar med vedtatte studieplaner.</li> <li>planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning, veiledning og FoU-arbeid.</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<u>Minimumskrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u> Relevant høyere utdanning tilsvarende høyskolelektor-/førstekompetanse. Det kreves innsikt i ett eller flere relevante fagområder innen avdelingens studieportefølje.
Annet	Stillingskode 1473 benyttes kun ved KRUS

Utlysningsspenn lønnstrinn	73 - 84
Utlysningsspenn kroner	732 300 – 966 300

#### 1532 Dosent

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lede, planlegge, gjennomføre, kvalitetssikre og evaluere veilednings-, undervisnings-, forsknings- og utviklingsoppgaver.</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<p>Jf. forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger</p> <p>Dokumentert omfattende forsknings- og utviklingsarbeid på høyt nivå rettet mot yrkesfeltet. Dokumentert omfattende pedagogisk utviklingsarbeid og annen pedagogisk virksomhet av høy kvalitet. I tillegg kreves høye kvalifikasjoner innenfor ett eller flere følgende områder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ledelse av forsknings- og utviklingsprosjekt</li> <li>• tverrfaglig samarbeid og nettverksbygging</li> <li>• omfattende samarbeid med nærings- og samfunnsliv for utvikling av studietilbud og forsknings- og utviklingsvirksomhet</li> <li>• omfattende samarbeid med kulturlivet for utvikling av studietilbud og forsknings- og utviklingsvirksomhet</li> <li>• yrkeserfaring av særskilt karakter og relevans fra nærings- og samfunnsliv</li> <li>• yrkeserfaring av særskilt karakter og relevans fra kulturlivet</li> <li>• oppbygging av vitenskapelige samlinger</li> </ul>
Annet	<p>Det kreves dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning.</p> <p>Stillingskode 1532 benyttes kun ved KRUS</p>
Utlysningsspenn lønnstrinn	75 - 84
Utlysningsspenn kroner	759 100 – 966 300

#### 1011 Førstemanuensis

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• planlegging, gjennomføring og formidling av forskning</li> <li>• planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<p>Jf. forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• norsk doktorgrad eller tilsvarende doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad</li> <li>• praktisk pedagogisk utdanning</li> <li>• relevant yrkeserfaring</li> </ul>
Annet	<p>Stillingskode 1011 benyttes kun ved KRUS. Kort lønnsstige.</p>



Utlysningsspenn lønnstrinn	63 - 78
Utlysningsspenn kroner	615 700 – 821 100

#### 1198 Førstelektor

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• planlegge, gjennomføre og formidle forskning</li> <li>• planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<p>Jf. forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant utdanning som tilsvarer doktorgrad</li> <li>• praktisk pedagogisk utdanning</li> <li>• relevant yrkeserfaring</li> </ul>
Annet	Stillingskode 1198 benyttes kun ved KRUS. Kort lønnsstige.
Utlysningsspenn lønnstrinn	63 - 78
Utlysningsspenn kroner	615 700 – 821 100

#### 1008 Høgskolelektor

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning</li> <li>• forskning innen eget fagfelt</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<p>Jf. forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå</li> <li>• pedagogisk utdanning</li> <li>• relevant yrkeserfaring</li> </ul>
Annet	Stillingskode 1008 benyttes kun ved KRUS. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn lønnstrinn	62 - 72
Utlysningsspenn kroner	604 900 – 720 100

#### 1007 Høgskolelærer

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning</li> </ul>
Kvalifikasjoner	<p><u>Minimumskrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u>  Jf. forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. Fire års høyere utdanning, av disse minst to år innenfor det fagområdet det skal undervises i, relevant praktisk-pedagogisk kompetanse og relevant yrkeserfaring.</p>
Annet	Stillingskode 1007 benyttes kun ved KRUS. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn lønnstrinn	48 - 64
Utlysningsspenn kroner	487 800 – 624 500

## Bibliotekstillinger

### 1077 Hovedbibliotekar

Arbeidsoppgaver/ansvar	Stillingen krever spesialisering innen fagfeltet med oppgaver som ofte forutsetter skjønnsutøvelse og selvstendighet. Dette omfatter ledelse av biblioteket, arbeid med veiledning, brukeropplæring, kunnskapssøk, fagsamlinger og tjenestetilbud.
Kvalifikasjoner	<u>Minimumskrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u> Det kreves høyere utdanning på minimum bachelornivå i bibliotek- og informasjonsvitenskap eller tilsvarende. Annen relevant utdanning på minimum bachelornivå kombinert med 60 stp. i informasjons- og bibliotekfag i fagkretsen vil også kunne kvalifisere. Relevant erfaring fra ett eller flere av de aktuelle oppgavene kan kompensere for deler av utdanningskravet
Annet	
Utlysningsspenn lønnstrinn	55 - 66
Utlysningsspenn kroner	540 500 – 646 000

### 1515 Spesialbibliotekar

Arbeidsoppgaver/ansvar	Det kreves spesialisering innen fagfeltet med oppgaver som ofte forutsetter skjønnsutøvelse og selvstendighet. Dette omfatter arbeid med veiledning, brukeropplæring, kunnskapssøk, fagsamlinger og tjenestetilbud.
Kvalifikasjoner	<u>Minimumskrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u> Det kreves normalt høyere utdanning på minimum bachelornivå i bibliotek- og informasjonsvitenskap. Annen relevant utdanning på minimum bachelornivå kombinert med 60 stp. i informasjons- og bibliotekfag i fagkretsen vil også kunne kvalifisere. Relevant erfaring fra ett eller flere av de aktuelle oppgavene kan kompensere for deler av utdanningskravet.
Annet	
Utlysningsspenn lønnstrinn	50 - 62
Utlysningsspenn kroner	502 300 – 604 900

## Renhold

### 1130 Renholder

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• daglig renhold av lokaler</li><li>• utvikling av rutiner innen eget arbeidsområde</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• fagbrev innen renhold</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>
Annet	Særaldersgrense 65a. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn lønnstrinn	39 - 46
Utlysningsspenn kroner	432 800 – 472 900

### 1129 Renholdsbetjent

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• daglig renhold av lokaler</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• relevant erfaring</li><li>• personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>
Annet	Særaldersgrense 65a. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn lønnstrinn	32 - 44
Utlysningsspenn kroner	401 900 – 460 600

### Praksisstillinger

#### 1362 Lærling

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• arbeidsoppgaver og opplæring som dekker målene i læreplanen for det enkelte fagområde.</li></ul>
Kvalifikasjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• fullført og bestått Vg1 og fullført og bestått Vg2 for tilhørende lærefag</li><li>• beherske norsk skriftlig og muntlig</li><li>• Personlige egenskaper i tråd med etatens verdier</li></ul>
Annet	
Utlysningsspenn	Lønn i % av begynnerlønn i kode 1203, jf. Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lærekandidater i staten

#### 1429 Aspirant

Arbeidsoppgaver/ansvar	<ul style="list-style-type: none"><li>• har plikt til å gjennomgå en bestemt opplæring</li><li>• er ansatt på prøve inntil opplæringen er avsluttet eller prøve eller eksamen er bestått.</li><li>• det fastsettes i reglement på hvilken måte og etter hvilke kriterier det skal avgjøres om opplæringen er fullført på en tilfredsstillende måte (jf.statsansatteloven § 15, 6)</li></ul>
Kvalifikasjoner	Se opptakskrav i aspirantforskriften.
Annet	
Utlysningsspenn lønnstrinn	24
Utlysningsspenn kroner	369 800

### Revisjonsoversikt/endringsbeskrivelse

Versjon	Dato	Endringsbeskrivelse
4	23.06.23	Endret i tråd med drøftinger.
3	23.08.22	Oppdatert retningslinjene iht ny HTA. Innarbeidet kode 1542 fengselsoverbetjent.
2	27.09.21	Endret kompetansekravene til enhetsledere
1	02.09.21	Dokument publisert

<sup>1</sup> Minimumsavlønning er fremforhandlet av kriminalomsorgens parter på virksomhetsnivå.