



KRIMINALOMSORGEN

Protokoll

Kriminalomsorgen og LO/YS gjennomførte 15. og 18. september 2023 første del av lokale lønnsforhandlinger i henhold til hovedtariffavtalens (HTA) pkt. 2.5.1 for grupper av ansatte. Forhandlingene ble sluttført med individuelle lønnsforhandlinger 23.-24. oktober 2023.

Til stede under forhandlingene var:

For Kriminalomsorgen:	Susanne Nor (forhandlingsleder) John Juklerød (May-Lill Skogli)
For Norsk fengsels- og friomsorgsforbund:	Tommy Fredriksen (forhandlingsleder) Tom Svarva Hilde Myhrer
For Kriminalomsorgens Yrkesforbund:	Tor Erik Larsen (forhandlingsleder) Thomas Lind Kristin Ebbestad
For KLF/Delta:	John Kjetil Wang-Hansen (forhandlingsleder) Per Arne Borsheim Jan Arild Gundelsby
For Fellesorganisasjonen:	Siv Anita Haukdal (forhandlingsleder) David Forsell Ellen Utsi
For Norsk Tjenestemannslag:	Geir Senum (forhandlingsleder) Linda Fauskanger
For Parat:	Truls Ove Bjørhei (forhandlingsleder) (individuelle forhandlinger)

Forhandlingene:

Etter forhandlinger i fellesmøter kom partene til enighet slik vedlegget og nedenstående oversikt viser. Virkningstidspunktet for lønnsendringene er 1. mai 2023.

Den økonomiske rammen for det lokale lønnsoppgjøret med LO/YS er kr 21 911 640.

Ca. 67 % av total avsetning er avsatt til følgende endring for grupper av ansatte

0264 Fengselsbetjent	Lønnstrinn 47 ved stillingsansiennitet 6-15 år Lønnstrinn 53 ved stillingsansiennitet 15-20 år Lønnstrinn 54 ved stillingsansiennitet 20-30 år Lønnstrinn 55 ved stillingsansiennitet med mer enn 30 år Direkteplasserte med stillingsansiennitet 0-16 år til og med lønnstrinn 53 – gis 1 lønnstrinn. 1 lønnstrinn til fengselsbetjenter som har fullført bachelor ved KRUS som ikke tidligere har fått
0265 fengselsførstebetjent	Alle i turnus gis 1 lønnstrinn
0275 verksbetjenter	Lønnstrinn 54 ved stillingsansiennitet 20-30år Lønnstrinn 55 ved stillingsansiennitet med mer enn 30 år Alle med dokumentert fagbrev, bachelor eller annen høyere utdanning gis 1 LT
1201 miljøterapeuter	Minimum LT 44
1434 rådgivere	Alle til og med LT 60 gis 1 lønnstrinn
1363 seniorkonsulenter	Alle til og med LT 60 gis 1 lønnstrinn
0808 miljøterapeuter	Alle i kriminalomsorgens transporttjeneste gis 1 lønnstrinn.
0278 underverksmestere	Alle gis 1 lønnstrinn

Lønnsendringene for grupper av ansatte gjelder kun for ansatte som er omfattet av lønnsforhandlingene, og har oppnådd den stillingsansiennitet det vises til ovenfor per 1. mai 2023.

Lillestrøm, 2. november 2023

Protokollen er elektronisk signert

For Kriminalomsorgen

For NFF

For KY

For KLF/Delta

For FO

For NTL

For Parat

Felles protokolltilførsel:

Ansatte som på virkningstidspunktet er direkteplassert, og årslønnene er under gjennomsnittslønn som er gjeldende 1. mai 2023 for stillingskoden, skal fra 1. november 2023 plasseres i lønnsstige.

Ansatte skal plasseres i lønnsstigen etter stillingsansienniteten som er gjeldende for den ansatte per 1. mai 2023.

Oversikt og gjennomgang av ansatte som er berørt av dette gjøres av KDI innen 15. november og legges frem for berørte organisasjoner før endringene foretas og gjøres gjeldende fra 1. november 2023.

Protokolltilførsel fra NFF:

«Det er etter årets lønnsforhandlinger et behov for å innrette 1408 førstekonsulenter elektronisk kontroll som gruppe ved neste anledning. Det er varierende individuell avlønning noe som etter NFF sitt syn ikke er formålstjenlig. Det er heller ikke formålstjenlig at de som ikke er i ansiennitetsstige blir forbigått av de som er i ansiennitetsstige»

Støttes av NTL og KY

FO er ikke enig i deler av denne protokolltilførselen.

1408 førstekonsulenter elektronisk kontroll er IKKE en enhetlig ansatte gruppe og FO derfor er uenig i denne protokolltilførselen. FO mener at det skal og bør være forskjellig avlønning ut fra om man har utdanning på bachelornivå eller høyere, eller om man har bestått fengselsutdanning på KRUS. FO er enig i at det ikke er formålstjenlig at de som ikke er plassert i lønnsstige blir forbigått av de som er plassert i lønnsstige. Varierende avlønning som følge av oppståtte regionale eller avdelingsvise forskjeller bør unngås.

Stillinger plassert i spenn, som 1434 rådgiver og 1364 seniorrådgiver, ligger kvalitativt over 1408 førstekonsulent og skal derfor også avlønnes høyere. Det er et særskilt behov at disse gruppene ivaretas ved neste lønnsoppgjør, da de ikke har lønnsstige i hht. HTA § 4.

Protokolltilførsel fra NFF:

«NFF vil ha protokollført at FO og arbeidsgiver sitt syn bryter med tidligere virksomhetsavtale. NFF minner om «EK avtalen» mellom de sentrale parter av 29.01.2008 hvor det eksplisitt er beskrevet at «det er enighet om at det utarbeides egne kvalifikasjonskrav for den nye stillingen. I kvalifikasjonskravene likestiller man etatsutdanning fra kriminalomsorgen, sosialhøyskole og annen relevant høyere utdanning».

Protokolltilførsel fra NFF:

Videre vil NFF ha protokollført at det er et behov for særavtale for bacheloropbygget fra KRUS. Dette for å sikre forutsigbar og enhetlig avlønning, og for å beholde eneste etatsspesifikke kompetanse»

Støttes av KY

Protokolltilførsel fra KY:

«Det må ses særskilt på kompleksitet og ansvar i stillingskode 0265 Fengselsførstebetjent. Det er spesielt viktig å vurdere kompleksitet i operativt ansvar og oppgaveutførelse og hvordan dette skal håndteres lønnsmessig»

Støttes av KLF og NFF