



Protokoll

Kriminalomsorgen og forhandlingsberettigede organisasjoner under LO og YS har den 21. august 2025 gjennomført forhandlinger i henhold til Hovedtariffavtalen (HTA) pkt. 2.5.3 nr. 2.

Til stede under forhandlingene var:

For Kriminalomsorgen:	Trine Gamst (forhandlingsleder) John Juklerød Elisabet Ølstørn
For Norsk fengsels- og friomsorgsforbund:	Tommy Fredriksen (forhandlingsleder) Asle Aase Daniel Johnsen
For Kriminalomsorgens Yrkesforbund:	Tor Erik Larsen (forhandlingsleder) Kristin Ebbestad Thomas Lind
For Kriminalomsorgens lederforbund/Delta:	John Kjetil Wang-Hansen (forhandlingsleder) Jan Arild Gundelsby
For Fellesorganisasjonen:	Siv Anita Haukdal (forhandlingsleder)
For Norsk Tjenestemannslag:	Geir Senum (forhandlingsleder)

Ikke til stede:

Akademikerne og Unio ble invitert, men deltok ikke.

Forhandlingene:

Etter forhandlinger i fellesmøter ble det ikke oppnådd enighet. Arbeidsgiver fastholdt sitt siste tilbud. Resultatet fremgår av nedenstående oversikt. Virkningstidspunktet for lønnsendringene er 1. januar 2025.

0264 Fengselsbetjent	Alle fengselsbetjenter gis kr. 30 000, dog slik at ingen ligger under minstelønnssatsene etter tjenesteansiennitet som angitt nedenfor. Ansatte med lønn over kr. 640 000 gis kr. 10 000. Kr. 474 000 ved 0 års tjenesteansiennitet Kr. 480 000 ved 1 års tjenesteansiennitet Kr. 486 000 ved 3 års tjenesteansiennitet Kr. 492 000 ved 5 års tjenesteansiennitet Kr. 498 000 ved 7 års tjenesteansiennitet Kr. 504 000 ved 9 års tjenesteansiennitet Kr. 510 000 ved 11 års tjenesteansiennitet Kr. 525 000 ved 16 års tjenesteansiennitet Kr. 550 000 ved 20 års tjenesteansiennitet Kr. 570 000 ved 24 års tjenesteansiennitet Ovenstående satser fastsettes som nye varige minstelønnssatser.
----------------------	---

Den økonomiske rammen for forhandlingene utgjorde kr. 60 000 000 og inkluderer ikke arbeidsgiveravgift eller pensjon. Dersom det etter kvalitetssikring gjenstår midler, fordeles disse som en økning av det generelle kronetillegget pr. ansatt.

Lønnsendringene gjelder kun for fast eller midlertidig ansatte i stillingskode 0264 fengselsbetjent som er ansatt i kriminalomsorgen pr. 1. januar 2025, og som på virkningstidspunktet har oppnådd den tjenesteansiennitet det vises til.

De omfatter ikke pliktårsbetjenter, timesbetalte eller ansatte med kjent oppsigelse pr. 21. august 2025. For ansatte med kjent oppsigelse gjelder unntaket likevel ikke ved dødsfall eller der den ansatte går direkte over til alderspensjon/uførepensjon.

Fast ansatte fengselsbetjenter som på virkningstidspunktet er midlertidig innplassert i annen stillingskode, gis lønnsøkning fra den dato vedkommende er tilbake i sin faste stilling.

Lillestrøm, 25.08.25

Protokollen er elektronisk signert

For Kriminalomsorgen:	Trine Gamst
For NFF:	Tommy Fredriksen
For KY:	Tor Erik Larsen
For KLF:	John Kjetil Wang-Hansen
For FO:	Siv Anita Haukdal
For NTL:	Geir Senum

Protokolltilførsel fra NFF

NFF er fornøyd med at det er blitt etablert nye varige minimumsavlønninger. Problemet er at de er for lave og burde gått utover 24 år. De løser derav ikke fullt ut de utfordringer virksomheten har med å rekruttere og beholde fengselsbetjenter. Når nye minimumsavlønninger er for få og for lave, og derav ikke utjevner fullt ut, mener NFF at kronetillegget burde ha vært særavtale og ikke et innbakt flatt tillegg. Da mener NFF at også disse midlene hadde vært varige.

Protokolltilførsel fra KY

KY understreker at hver enkelt forhandling er selvstendig og må forutsettes gjennomført uavhengig av kommende forhandlinger. Det er vårt soleklare standpunkt at en særskilt tildeling til fengselsbetjenter gjennom disse forhandlingene på ingen måte skal vektlegges i de årlige lokale forhandlingene. Disse 2.5.3-forhandlingene kom i stand med bakgrunn i en politisk beslutning med økt bevilgning for å løse bestemte bemanningsutfordringer. Uavhengig av partenes oppfatninger om hvorvidt forhandlingsresultatet løser utfordringene innen stillingskode 0264 fengselsbetjent kan derfor ikke forhandlingsresultatet med tilhørende nytt lønnsnivå medføre føringer for høstens ordinære lokale forhandlinger.

Protokolltilførsel fra FO

FOs oppfatning er at disse 2.5.3 nr. 2 forhandlingene er selvstendige og springer ut fra en særskilt politisk bevilgning med mål om å adressere konkrete bemanningsutfordringer. Samtidig vil vi understreke at lønnsnivåer etablert gjennom slike forhandlinger uunngåelig vil inngå som en del av det helhetlige lønnsbildet i virksomheten.

Det er derfor naturlig at resultatene fra 2.5.3-forhandlingene – på lik linje med andre lønnsmessige tiltak – inngår som en referanse i vurderingen av lønnsnivå og prioriteringer i kommende lokale forhandlinger, som kan bidra til å sikre en helhetlig og rettferdig lønnsutvikling på tvers av stillingskoder og enheter.