Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund

KRIMINALOMSORGENS YRKESFORBUND

Særavtale om arbeidstid i kriminalomsorgen prolongeres

Forbundene kan informere om at det i dag, fredag 13. februar, er oppnådd enighet om å prolongere særavtale om arbeidstid i kriminalomsorgen. Særavtalen har nå gyldighet til 1. desember 2026.

Prolongeringen av særavtalen innebærer at det ikke skal være behov for å drøfte frem turnuser som er innenfor grunnkravene i arbeidsmiljøloven og hovedtariffavtalen i staten. Med prolongeringen vil unntak fra loven og tariffavtalen fortsette å gjelde til 1. desember 2026.

Forhandlingene om en prolongering av særavtalen har vært krevende. Samarbeidet mellom arbeidsgiver og organisasjonene er satt på prøve og tilliten til arbeidsgiver er tynnslitt. For forbundene har det primære fokuset vært hensynet til medlemmer spesielt og kriminalomsorgens ansatte generelt. Vi vil minne om at fraværet av en avtale som regulerer arbeidstiden ville ført med seg betydelige utfordringer for organisering av tjenesten og ville trolig også utfordret måloppnåelse for kriminalomsorgen som virksomhet. Kritikk fra tilsynsorganer ville være å forvente.

KY og NFF har sammen understreket overfor arbeidsgiver at vi tar ansvar for å kombinere de ansattes interesser og virksomhetens drift. Vi opplever at organisasjonene og arbeidsgiver har et høyst ulikt syn på de ansattes behov for vern slik det følger av lov- og avtaleverket. At vi nå har oppnådd enighet om å prolongere særavtalen innebærer på ingen måte at partssamarbeidet innenfor organisering av arbeidstiden fungerer så godt som det burde.

Det har vært flere saker det seneste året som har satt partssamarbeidet under press. Organisasjonene opplever at det eksisterer en tillitsutfordring mellom partene som gjør det vanskelig å oppnå enighet i noe så viktig som arbeidstidsvilkårene for svært mange av kriminalomsorgens ansatte. Denne utfordringen fremkommer tydelig i forhandlingsprotokollen. I saken om oppsigelse av særavtalen opplever vi at arbeidsgiver har opptrådt på en måte som skaper stor usikkerhet for de ansatte og virksomhetens drift. Når arbeidsgiver tidvis legger ansvaret for at de sa opp særavtalen over på organisasjonene skaper de i realiteten et lite fruktbart forhandlingsklima.

Forbundene forventer at arbeidsgiver fremover følger de prosessuelle reglene for etablering av og endringer innen arbeidstidsordninger, slik de følger av arbeidsmiljøloven, hovedtariffavtalen i staten, Hovedavtalen i staten med kriminalomsorgens tilpasningsavtale og særavtale om arbeidstid i kriminalomsorgen. I de tilfeller arbeidsgiver, uansett nivå i virksomheten, bryter med lov- og avtaleverket vil dette påtales formelt.

NFF og KY er begge klare til å forhandle om en ny og varig særavtale om arbeidstiden i kriminalomsorgen. Vi forventer at arbeidsgiver innen svært kort tid kommer tilbake med en konkret milepælsplan for arbeidet med og forhandlingene rundt en ny særavtale. Vi vil selvfølgelig involvere våre respektive lokalforeninger i forbindelse med utarbeidelsen av en ny særavtale.

Forbundene kommer tilbake med mer informasjon til tillitsvalgte og ansatte i kriminalomsorgen fortløpende. For praktisk informasjon i forbindelse med prolongeringen kan forbundsledelse eller de regiontillitsvalgte i respektive forbund kontaktes.

Asle Aase
Forbundsleder NFF

Tor Erik Larsen
Forbundsleder KY