KRIMINALOMSORGEN

Protokoll

Kriminalomsorgens sentrale parter har gjennomført forhandlingsmøte 13. februar 2026.

For Kriminalomsorgen:	Trine Gamst (forhandlingsleder) Lise Sannerud Jan-Erik Sandlie Tanja Rosså Ødegård Elisabet Ølstørn
For Norsk fengsels- og friomsorgsforbund:	Asle Aase (forhandlingsleder)
For Kriminalomsorgens Yrkesforbund:	Tor Erik Larsen (forhandlingsleder)
For Kriminalomsorgens Lederforbund:	John Kjetil Wang-Hansen (forhandlingsleder)
For Fellesorganisasjonen:	Siv Anita Haukdal (forhandlingsleder)
For Akademikerne:	Ida Orøy Slettvåg (forhandlingsleder)
For Norsk Tjenestemannslag:	Linda Fauskanger (forhandlingsleder)

Øvrige forhandlingsberettigede organisasjoner ble invitert, men deltok ikke.

Partene er enige om at gjeldende særavtale om arbeidstid for kriminalomsorgen (SAK) og Særavtale om regulering av arbeidstid for sjøfolk i kriminalomsorgen som utfører arbeid i skipets tjeneste (Skipsføreravtalen) prolongeres til 1. desember 2026. Partene iverksetter umiddelbart arbeidet med tidsplan for utforming av nytt rammeverk.

Partene er videre enige om at følgende prinsipper/rammer skal legges til grunn ved utforming av nytt rammeverk:

1. Modell for turnusplanlegging

Partene er enige om at rullerende turnusplaner er grunnlaget og skal være utgangspunkt for turnusplanlegging med mindre partene på et senere tidspunkt skulle bli enige om noe annet. Andre arbeidstidsordninger kan avtales i medhold av hovedtariffavtalens bestemmelser.

2. Økonomi

Partene er enige om at etablering av nytt rammeverk for arbeidstid ikke skal medføre reduksjon i den økonomiske rammen som følger av kompensasjonsordningene i gjeldende særavtale.

3. Vaktbytteordning

Partene er enige om at dagens ordning med samtykkebasert omdisponering skal legges til grunn i videre forhandlinger om en formalisert vaktbytteordning i kriminalomsorgen. Det nærmere innholdet og praktiseringen av ordningen skal avtales gjennom forhandling mellom partene.

4. Etablering av turnus/endring av turnus

Partene er enige om at etablering av turnusordninger og endringer ved eksisterende turnus følger Hovedavtalen med tilpasningsavtalens bestemmelser. Ved tvist i drøftinger rundt turnus følges bestemmelser om tvisteløsning i Hovedavtalen med tilpasningsavtale. Dette gjelder også ved mindre endringer/justeringer av turnus. Dersom den ansatte får endret sin vakt uten at disse bestemmelsene er fulgt, har den ansatte krav på kompensasjon i henhold til Hovedtariffavtalen (HTA) og avtalte kompensasjonsordninger, som om den ansatte hadde gått den aktuelle vakten.

Dersom arbeidsgiver ønsker å bytte/omdisponere vakter på individnivå avtales dette med den enkelte.

5. Avtalens premisser

Partene er enige om at punkt 1 til 4 er premissene for forhandlingene om ny særavtale.

Lillestrøm, 13. februar 2026

Protokollen er behandlet i forhandlingsmøte mellom partene og er elektronisk signert

For Kriminalomsorgen:	Trine Gamst
For NFF:	Asle Aase
For KY:	Tor Erik Larsen
For KLF:	John Kjetil Wang-Hansen
For FO:	Siv Anita Haukdal
For Akademikerne:	Ida Orøy Slettvåg
For NTL:	Linda Fauskanger

Protokolltilførsel fra Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund og Kriminalomsorgens Yrkesforbund

NFF og KY vil bemerke at prosessen knyttet til oppsigelsen av særavtalen om arbeidstid har vært krevende og har medført en svekkelse av tilliten mellom partene. Oppsigelsen, og den påfølgende usikkerheten om videre rammer for arbeidstidsordningene, har skapt uro blant de ansatte og utfordret det etablerte partssamarbeidet.

Forbundet legger til grunn at et godt og konstruktivt samarbeid forutsetter åpenhet, forutsigbarhet og tydelig forankring i saker av stor betydning for etatens drift og for de ansatte. Det er etter forbundenes vurdering viktig at arbeidsgiver bidrar aktivt til å styrke og gjenopprette den nødvendige tilliten i den videre prosessen.

På denne bakgrunn mener forbundene at de kommende forhandlingene om ny særavtale om arbeidstid bør forankres på øverste nivå i etaten.